



MINUTA LOBBY – RED INCLUYE

16.06.2021

Asistentes Red Incluye:

- Orquídea Miranda, Presidenta Directorio Red Incluye
- Soledad Fernández, Presidenta Consejo Comunal Discapacidad Ñuñoa
- Viviana Romero, Directora Escuela Especial Paul Harris
- Isabel Robles, Hogar de Cristo
- Alejandra Lillo, Escuela Especial Paul Harris, equipo técnico

SENADIS:

- Francisco Subercaseaux, Director Nacional
- Francisca Giménez, Jefa de Gabinete
- Javiera Pérez, Directora Regional (S) Metropolitana

Temas abordados:

- Trayectoria de trabajo colaborativo, con FONADIS y luego SENADIS. Tradicionalmente, el Director Regional Metropolitano era parte del Directorio de Red Incluye, además de un profesional como contraparte técnica en las asambleas de la Red.
- Objetivo de la reunión es ver cómo se proyecta en el tiempo la vinculación entre SENADIS y la Red. En el último tiempo, dejó de participar el DR Metropolitano en el Directorio, se mantuvo sólo la participación de un profesional en las asambleas de la Red.
- Han participado en las actividades del programa “Mas Inclusión” SENADIS-OIT.
- Red Incluye cuenta con estatutos, metodología de trabajo y asociatividad, pero de carácter voluntario, no personalidad jurídica. Región Metropolitana. Buscan potenciar la relación con SENADIS, pues ha sido muy valiosa la participación y contribución del Servicio en la Red.
- DN señala que la inclusión laboral de las personas con discapacidad es un tema prioritario para el Servicio. Hay varias organizaciones que trabajan en esta línea, que es importante coordinar, para no duplicar esfuerzos. Se suma además un marco normativo reciente en la materia. Todo esto representa una oportunidad, para un trabajo colaborativo. Como Servicio, una dificultad que tenemos es la baja dotación de personal, contamos con 188 funcionarios a nivel nacional, para todos los requerimientos y múltiples instancias; se están solicitando mayores recursos en el Presupuesto 2022, para poder aumentar un poco la dotación y fortalecer la gestión del Servicio.
- Además, hay otras instancias que también abordan inclusión laboral, donde se ha solicitado la participación del Servicio: Pacto Productividad, Comité de Inclusión Laboral (CIL) SOFOFA, ReIN. Sobre la participación en Directorios, a raíz de una solicitud presentada por Pacto Productividad, se tomó la definición de no integrar Directorios, debido a que podrían



generarse eventuales conflictos de interés, pues en estos espacios participan muchas organizaciones que son ejecutoras de nuestros programas, con transferencia de recursos asociadas.

- JP complementa que la ejecución de nuestros programas es principalmente vía postulaciones y fondos concursables. Desde la DR Metropolitana, participa en las actividades de la Red Incluye la profesional Claudia Verdugo. Indica que si hay algún requerimiento adicional, los canales de comunicación están muy abiertos con ella como DR(S) Metropolitana.
- FG agrega que, dado el contexto de pandemia y restricciones presupuestarias, nos hemos visto aún más ajustados como Servicio en la carga laboral. Sin embargo, muy disponibles para poder colaborar y participar en las actividades que organice la Red, por ejemplo, a través de patrocinios, invitaciones al Director Nacional para algunas actividades.
- SF señala que hoy la Red reúne a más de 60 organizaciones. Hay una riqueza asociativa, que les interesa poner a disposición de SENADIS y potenciar un trabajo colaborativo.
- JP indica que la profesional CV es la referente regional en las temáticas de inclusión laboral, siendo quien representa al Servicio a nivel regional con los distintos actores, tanto públicos como privados.
- AL señala que es muy relevante que CV pueda insumar con información y novedades a la Red, en las asambleas mensuales, respecto a qué se está haciendo y los avances en inclusión laboral. Que pueda entregar un resumen o actualización del tema, desde la visión y rol de SENADIS.
- OM indica que además de la inclusión laboral, también tienen un trabajo en el ámbito educacional, dado que es una condición previa para la inclusión laboral. Tienen una preocupación respecto a la continuidad e historia, que exista una construcción colectiva, puentes de comunicación y espacios de participación, recogiendo la experiencia y trayectoria de las instituciones y organizaciones. Por ejemplo, actualmente están trabajando con SENCE, con las Escuelas Especiales que son parte de la Red. Una comunicación más fluida y más abierta, permite una mejor coordinación y optimizar esfuerzos.
- DN indica que se buscará la forma de potenciar la participación de CV en las asambleas mensuales de la Red. Buscar espacios de coordinación de las diversas instancias y plataformas que están trabajando en torno a la inclusión laboral. FG complementa informando sobre las acciones desde la Unidad de Participación del Servicio.
- IR agradece la disposición. Agrega que es necesario generar una colaboración más estratégica desde la política pública, que es el gran aporte que puede hacer SENADIS. Por ejemplo, coordinar una reunión para que la Red presente su planificación estratégica, para recibir el feedback desde SENADIS. No quedarse sólo en lo operativo, sino una mayor



articulación para generar incidencia. Evaluar si CV puede incorporarse al Comité Técnico de la Red.

- Considerando que muchas veces la diferenciación entre la acción regional metropolitana y nivel central es difusa, se acuerda coordinar una reunión con el Directorio de la Red Incluye, donde presenten su planificación estratégica, en la cual desde SENADIS participe la Directora Regional (s) Metropolitana, Jefe (s) Coordinación Intersectorial y Unidad de Participación-Gabinete.