

Planificación Estratégica 2019 - 2022



Acercamiento sistemático y participativo para diseñar un mapa que nos lleve desde donde estamos hacia donde queremos llegar.

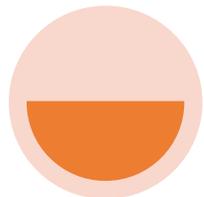


La visión

- Reconocer donde estamos hoy, donde queremos estar mañana.
- Posicionarnos, incidir.

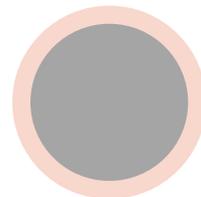


Visión



2017

Ser parte del sistema de intermediación laboral para personas con discapacidad como red público privada, contribuyendo activamente al desarrollo de un sistema de inclusión laboral a través de la promoción de las buenas prácticas y la generación del conocimiento.



2020

Ser referente nacional e internacional de trabajo colaborativo y dialogante en el ámbito de la inclusión y participación social y laboral de las personas con discapacidad.

La misión...

Como idea amplia y compartida del propósito y la naturaleza de la red.



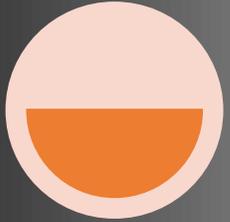
**TRABAJANDO
JUNTOS POR
LA INCLUSION
LABORAL**

Valores

Nuestros valores

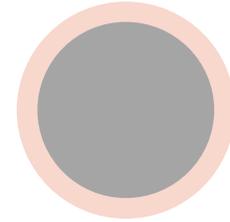
- **RESPECTO:** Aceptación de la diversidad política, cultural e ideológica de las organizaciones e instituciones de y para personas con discapacidad que participan en la Red Incluye.
- **JUSTICIA:** Igualdad de participación, apoyo y difusión de las experiencias de todas las instituciones y organizaciones de la Red interesadas en generar diálogos sobre su experiencia y otros temas referentes sin importar tamaño y origen de la organización.
- **SOLIDARIDAD:** Apoyo y cooperación técnica entre las organizaciones de la Red y otras redes.
- **COMPROMISO:** la red es una asociación voluntaria por lo que la participación de sus miembros debe reflejar por medio de su asistencia y oportuna participación el compromiso respecto a los fines de la red.

Misión Red Incluye



2017

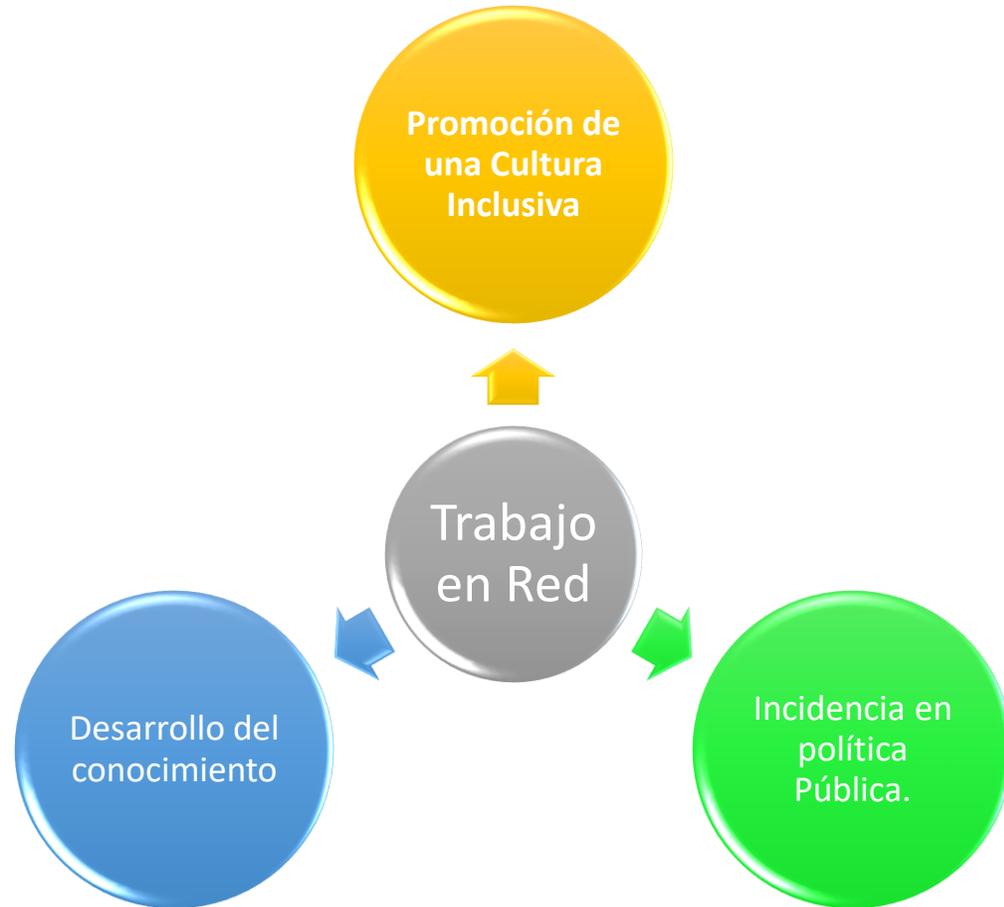
Somos una red intersectorial de organizaciones e instituciones con experiencia en inclusión social de personas en situación de discapacidad, que busca la optimización en el uso de sus recursos, desarrollando acciones coordinadas en favor de la igualdad de oportunidades para el desempeño del rol productivo, bajo la perspectiva de derecho.



2020

Promovemos la inclusión social y laboral de las personas con discapacidad desde la perspectiva de derecho y del desarrollo social inclusivo, a través de la articulación de buenas prácticas, la generación del conocimiento y el diálogo constructivo que incida en la política pública.

El trabajo en red es la estrategia transversal que guía e inspira nuestro trabajo.



“El trabajo en red es una forma de hacer las cosas, que supone ir tejiendo relaciones, aprendizajes, complicidades, avanzando de nudo en nudo hasta tener constituido un espacio común, abierto y diversificado, en el que se puedan ir sumando nuevas iniciativas, propuestas y empeños”

<https://www.dvv-international.de/es/educacion-de-adultos-y-desarrollo/ediciones/ead-792012/trabajo-en-red/el-trabajo-en-red-tejer-complicidades-y-fortalezas#:~:text=El%20trabajo%20en%20red%20es,nu evas%20iniciativas%2C%20propuestas%20y%20empe%C3%B1os.>

Lineamientos
estratégicos

**Promoción de una
cultura inclusiva.**

**Desarrollo del
conocimiento.**

**Incidencia en Política
Pública**

| Lineamiento | Línea acción | Resultados esperados |
|---|---|---|
| Promoción de una Cultura Inclusiva | Incorporar estrategias de coordinación con distintos actores del mundo del trabajo (trabajadores, trabajadoras, organizaciones y sindicatos) en torno a la inclusión y participación de este colectivo en el sector productivo. | Vínculos formales establecidos con organizaciones y sindicatos de trabajadoras y trabajadores. |
| | Promover la autonomía de las y los usuarios de instituciones miembros de la red. | Sistematización de buenas prácticas de empoderamiento y autodeterminación de personas con discapacidad en las instituciones de red. |
| | Desarrollar acciones dirigidas a crear conciencia e influir en materias de inclusión sociolaboral sostenible a nivel de autoridades locales y parlamentarias. | Vínculo y coordinación permanente con autoridades locales y parlamentarias. |



Lineamientos estratégicos

Promoción de
una cultura
inclusiva.

Desarrollo del
conocimiento.

Incidencia en
Política
Pública

Lineamiento

Línea acción

Resultados esperados

Desarrollo del conocimiento

Promover la discusión y análisis en torno a las brechas en educación de las personas con discapacidad.

Plan de trabajo que incorpore mejoras en los planes de escuelas y centros de formación.

Desarrollar investigación y/o sistematización de prácticas para la inclusión social y laboral.

Investigaciones en desarrollo e implementadas, de carácter colaborativo e interinstitucional, en diversas líneas: Inclusión social, educacional y laboral.

Promover la instalación de recursos de emprendimiento en profesionales miembros de la red.

Instalar recursos de apoyo al emprendimiento en profesionales de la red.

Lineamientos
estratégicos

Promoción de una
cultura inclusiva.

Desarrollo del
conocimiento.

**Incidencia en Política
Pública**

LINEAMIENTO**LÍNEA ACCIÓN****RESULTADOS ESPERADOS**

Fortalecer alianzas con organismos públicos vinculantes, SENADIS, SENCE, FOSIS, SERCOTEC, MINEDUC.

Enlace de cooperación establecido para aportar de manera constructiva, a las líneas de acción de SENADIS, SENCE, MINEDUC, FOSIS, SERCOTEC desde las áreas de competencia de la red.

INCIDENCIA EN POLÍTICA PÚBLICA

Realizar discusión y análisis en torno modalidades alternativas de ubicación laboral productiva.

Documento publicado y difundido, acerca del marco conceptual en torno a modalidades alternativas de trabajo y su aplicabilidad en Chile.

Analizar y elaborar propuestas que aporten al contenido global de la nueva constitución (de ser aprobada), que garantice la inclusión como un derecho humano fundamental.

Propuestas remitidas a los organismos pertinentes, para asegurar que la nueva constitución desde su génesis, considere la inclusión como derecho y eje del desarrollo social inclusivo.